

Subject: Informativa ai candidati

Gent.mo sig. / Gent.ma sig.ra,

La presente informativa viene resa, ai sensi degli artt. 12, 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR") da Turboden S.p.A. in qualità di titolare del trattamento di dati che La riguardano.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è TURBODEN S.p.A., in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede in via Cernaia 10 – 25124 Brescia.

Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il DPO può essere contattato a mezzo e-mail all'indirizzo dpo@turboden.it

Fonte dei dati

I dati personali trattati sono stati acquisiti, in risposta ad un annuncio o in caso di autocandidatura volontaria:

- Direttamente da Lei, dietro invio di Suo curriculum vitae, lettera motivazionale e simili o compilazione del *form online* disponibile sul sito web del Titolare;
- Presso terzi (e.g. *LinkedIn* o società di *recruiting* di cui il Titolare potrebbe avvalersi allo scopo di ricerca e selezione del personale) attraverso curriculum vitae, lettera motivazionale, relazione di sintesi riguardo al Suo profilo;
- Direttamente da Lei durante colloqui di valutazione e accordi di preassunzione.

Dati trattati

I dati personali comuni raccolti e trattati da TURBODEN S.p.A. rientrano principalmente nelle seguenti categorie:

- dati identificativi (in particolare: nome, cognome, indirizzo, telefono, codice fiscale, età, sesso, luogo e data di nascita, immagine);
- dati personali relativi all'istruzione e al lavoro (in particolare: curriculum vitae e lavorativo, titolo di studio, tirocinio o formazione professionale, competenze professionali, retribuzioni, assegni, integrazioni salariali e trattenute, eventuali beni aziendali assegnati al dipendente a titolo di benefit o altro);
- eventuali referenze;
- dati relativi a valutazioni connesse all'iter di selezione a cui Lei partecipi.

Inoltre, in ipotesi particolari e sempre in ragione dell'istaurando rapporto di lavoro, il Titolare del trattamento può venire a conoscenza, oltre che dei dati comuni, anche di dati particolari (art. 9 GDPR 2016/679), cosiddetti "sensibili", in quanto idonei a rivelare, ad esempio lo stato di salute (es. certificati di iscrizione a categorie protette, livello di disabilità).

Se non strettamente necessario ai fini della candidatura e per le finalità sottoesposte, Le chiediamo di non trasmettere informazioni non necessarie, specie se appartenenti alle speciali categorie di cui all'art. 9 GDPR; in caso contrario, qualora Lei decidesse di fornirle, il Titolare non ne farà alcun uso o trattamento.

Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati avverrà con sistemi manuali e/o elettronici, solo parzialmente automatizzati, atti a memorizzare, gestire, conservare e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità sotto indicate, sulla base dei dati in possesso del Titolare, e con impegno da parte Sua di comunicare tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti.

In particolare, nel processo di acquisizione, elaborazione e conservazione dei dati TURBODEN S.P.A. si avvarrà del sistema SAP Success Factors, i cui server sono localizzati in UE (Germania).

Finalità del trattamento

I dati che La riguardano saranno trattati per le seguenti finalità:

1. valutazione della coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso Turboden e, in generale, effettuare tutte le opportune valutazioni in ordine alla possibilità di instaurare un rapporto di lavoro ovvero di collaborazione tra Lei e Turboden;
2. gestione dei processi di selezione in conformità alle procedure aziendali;
3. contattarLa ai dati di contatto da Lei forniti al fine di programmare i colloqui che si rendano necessari e al fine di ricontattarla per eventuali future posizioni;
4. esecuzione degli eventuali adempimenti e accordi precontrattuali che potranno interessarLa.

Base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali comuni sono lecitamente trattati per le finalità di cui sopra:

- ai fini dell'esecuzione di un contratto di cui Lei, in qualità di interessato, è parte o dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta art. 6(1)(b) del GDPR;
- sulla base del legittimo interesse del Titolare documentare il processo in conformità alle procedure aziendali dell'art. 6(1)(f) del GDPR.
- Il suo consenso esplicito per la conservazione prolungata dei dati.

Il trattamento di eventuali particolari categorie di dati strettamente necessari per le finalità esposte avverrà in conformità all'art. 9(2)(b) del GDPR, ossia per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

Comunicazione e destinatari dei dati

I Suoi dati personali non vengono diffusi, ossia non ne viene data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione.

Possono invece essere trattati da:

- dipendenti o collaboratori che operano sotto l'autorità del Titolare e sono stati autorizzati ed istruiti (es. impiegati HR, impiegati ICT, responsabili di funzioni aziendali)
- Responsabili del trattamento, ai quali il Titolare abbia affidato in tutto o in parte il trattamento dei Suoi dati in virtù di un contratto di servizi

Subject: Informativa ai candidati

per ragioni funzionali al perseguimento delle finalità esposte (es. società informatiche di assistenza e manutenzione SW, società specializzate incaricate alla selezione del personale, service provider della piattaforma di recruiting);

Inoltre, i dati potranno essere condivisi con le altre Società del gruppo al fine di valutare la Sua candidatura in MHI Group, in caso di annunci che riguardino opportunità di inserimento anche nelle altre società MHI. In particolare, con riferimento all'implementazione della Piattaforma Success Factors, in qualità di fornitore della piattaforma, è stata designata la consociata Mitsubishi Heavy Industries Europe (MHIE) e in qualità di fornitore di servizi di assistenza e manutenzione MHI Shared Services Americas (MSSA).

Trasferimento dei dati all'estero

I Suoi dati personali potranno essere comunicati o trasferiti in paesi terzi extra UE e ad organizzazioni internazionali. In particolare, il trasferimento dei dati avverrà verso Società del gruppo MHI o Service providers di piattaforme e software per la gestione delle candidature, sulla base di decisione di adeguatezza della Commissione (art. 45 GDPR) o di garanzie appropriate, come le clausole contrattuali tipo di protezione dei dati (SCC) negli accordi e contratti stipulati, ai sensi della normativa applicabile (46 GDPR).

Su richiesta dell'interessato, il Titolare rederà disponibile la documentazione necessaria relativa alle garanzie adottate.

Periodo di conservazione dei dati

Il Titolare del trattamento conserva i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate, comunque per non più di 24 mesi dalla chiusura del processo di selezione.

Il Titolare potrebbe conservare i dati per periodi più lunghi a garanzia della tutela dei propri interessi in caso di eventuali contenziosi in corso o in caso di rinnovo da parte del candidato della propria candidatura sulla piattaforma. Resta inteso che qualora il processo di selezione andasse a buon fine, i dati personali che La riguardano saranno trattati secondo le modalità indicate nell'informativa privacy predisposta per dipendenti e collaboratori di Turboden, che le sarà consegnata a tempo debito.

Revoca del consenso

Con riferimento all'art. 7 del GDPR 2016/679, Lei può revocare in qualsiasi momento il consenso prestato alla conservazione prolungata dei suoi dati personali per ulteriori 24 mesi. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

Proposizione di reclamo

Le ricordiamo che Lei ha sempre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali), ai sensi dell'art. 77 del GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

Rifiuto al conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati personali per le finalità esposte è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità di valutare la sua candidatura e di procedere con il processo di selezione e, quindi, di

verificare i presupposti per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il Titolare.

Processi decisionali automatizzati

Il Titolare del trattamento non effettua, nell'ambito del processo di reclutamento e selezione, trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati.

Diritti dell'interessato

Lei, in quanto interessato, può esercitare i diritti ex art. 15-22 GDPR. In particolare, può chiedere all'accesso ai dati che la riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18, il diritto alla portabilità dei suoi dati, ed esercitare il diritto di opposizione al trattamento alle condizioni previste dall'art. 21 GDPR. Inoltre, ai sensi dell'art. 7 può revocare il consenso alla conservazione prolungata dei Suoi dati personali negli archivi del Titolare.

Può esercitare tali diritti scrivendo a TURBODEN S.p.A all'indirizzo sopra riportato e a mezzo e-mail (privacy@turboden.it), specificando l'oggetto della richiesta, il diritto che si intende esercitare e fornendo qualsiasi elemento idoneo alla sua identificazione (ivi inclusa fotocopia di un documento di identità) che attesti la legittimità della richiesta.

Il testo completo degli artt. dal 15 al 22 del Regolamento UE 2016/679 è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento ed anche sul sito www.garanteprivacy.it.

La informiamo che, per qualsiasi chiarimento in merito al contenuto della presente informativa o per ulteriori informazioni sui Suoi diritti, potrà rivolgersi al Titolare del trattamento, scrivendo all'indirizzo privacy@turboden.it.

Turboden S.p.A.